

PLANUL DE INTEGRITATE AL GĂRZII FORESTIERE RÂMNICU-VÂLCEA

I. PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN CADRUL GĂRZII FORESTIERE RÂMNICU - VÂLCEA

OBIECTIV GENERAL 1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă

Obiectiv specific 1.1. – Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale în cadrul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea

Măsurile/obiective, acțiuni	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen	Responsabili	Buget
1.1 Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Număr de informații publicate Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Cetățeni neinteresați	Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Permanent	Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp. Resurse umane, Comp. Achiziții publice	Nu e cazul
1.2 Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Lista cu informațiile publice din oficiu Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/ număr de solicitări) Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției Programul de audiențe pentru cetățeni Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Pagina de internet a instituției Statistica furnizată în procesul de autoevaluare a măsurilor preventive Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual	Permanent	Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp. Resurse umane, Comp. Achiziții publice	Nu e cazul
	Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale					
1.3. Participarea personalului responsabil la cursuri de formare pentru creșterea capacității Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate	Numărul de persoane care asigură implementarea Legilor nr. 544/2001 și nr. 52/2003 Numărul de persoane care participă la cursuri de perfecționare	Nealocarea resurselor umane și financiare	Documente întocmite Evidență participare cursuri Dosarele de personal	Anual	Persoanele cu funcții de conducere din cadrul Gărzii Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp.	În funcție de bugetul alocat în acest scop



	Număr cursuri de formare					
1.4. Publicarea informațiilor de interes public de către Garda Forestieră Rm. Vâlcea	Numărul de informații publicate Respectarea prevederilor legale în vigoare	Nealocarea resurselor umane și financiare Site-ul instituției nefuncțional	Pagina web a Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea	Permanent	Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp. Resurse umane	
Obiectiv specific 1.2. – Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice						
1. Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a bugetului)	Informații publicate în format deschis care să cuprindă următoarele date: - Datele financiare ale instituției; - Indicatorii de performanță;	Lipsa informațiilor cu privire la buget și execuție bugetară; Lipsa resurselor/ resurse insuficiente pentru realizarea acestora.	Pagina web a instituției	Permanent	Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp. Resurse umane	Nu este cazul.
2. Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni cu tema achiziției publice unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele încheiate	Număr de documente în domeniu publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Comp. Investiții și achiziții	Nu este cazul.
3. Publicarea anuală în format deschis a indicatorilor de performanță elaborați și monitorizați în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție	Număr seturi de date publicate în format deschis Tipuri seturi de date publicate în format deschis	Lipsa resurselor	Pagina web a instituției	Anual	Serviciul financiar – contabil, juridic și administrativ, Comp. Resurse umane	Nu este cazul.
II. CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE A ANGAJAȚILOR GĂRZII FORESTIERE RM. VÂLCEA						
OBICETIV GENERAL 2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative						
Obiectiv specific 2.1 Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
1. Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere, alături de rezultatele evaluării SCIM	Lista publicată Evaluare SCIM publicată	Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate Absența evaluării implementării standardelor SCIM	Pagina web a instituției	Anual, începând cu 2018	Inspectorul șef, Personal cu funcții de conducere Consilierul de etică	Nu este cazul.
2. Organizarea/ derularea/ asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de	Nr. programe derulate/ activități de formare Nr. participanți 50 Nr. module de curs derulate Nr. certificate de participare	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	Permanent	Inspectorul șef, Personal cu funcții de conducere Consilierul de etică	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. 

interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT etc)						
3.Implementarea în cadrul instituției a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	Număr standarde de integritate stabilite Numărul și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Lipsa interesului personalului de conducere	Site-ul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea	31.12.2020	Inspectorul șef, Personal cu funcții de conducere Consilierul de etică	Nu este cazul.
Obiectiv specific 2.2 Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare						
1.Implementarea cadrului normativ privind consilierul de etică/ consilierul pentru integritate	Act administrativ elaborat Atribuții clare Număr activități de instruire a consilierilor Număr activități desfășurate de consilieri	Neimplicarea personalului de conducere	Documente elaborate	31.12.2020	Șefii structurilor Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea Consilierul de etică	Nu este cazul.
OBICETIV GENERAL 3. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție Obiectiv specific 3.1 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în cadrul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea						
1.Implementarea concepției privind organizarea și desfășurarea activităților de integritate și anticorupție în cadrul instituției	Decizie adoptată și implementată	Neaprobarea deciziei Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea și neimplementarea ei	Decizia GF Rm. Vâlcea	31.12.2020	Personal cu funcții de conducere Consilierul de etică	Nu este cazul.
OBICETIV GENERAL 4. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați Obiectiv specific 4.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul						
1.Participarea personalului Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea la activitățile de informare și instruire anticorupție	Nr. activități desfășurate Nr. persoane participante la activități Rezultate chestionare aplicate	Nealocarea fondurilor	Documente de evidență a activităților Documente de evidență a persoanelor participante	De câte ori este necesar	Personalul cu funcții de conducere	Din bugetul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea
2.Participarea personalului la activitățile privind regimul interdicțiilor, conflictelor de interese și declararea averilor	Nr. activități desfășurate Nr. persoane participante la activități Rezultate chestionare aplicate	Nealocarea fondurilor	Documente de evidență a activităților Documente de evidență a persoanelor participante	De câte ori este necesar	Personalul cu funcții de conducere	Din bugetul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea
III.COMBATAREA CORUPȚIEI ÎN CADRUL GĂRZII FORESTIERE RM. VÂLCEA OBICETIV GENERAL 5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative Obiectiv specific 5.1 Informarea organelor de urmărire penală competente despre constatarea comiterii unor infracțiuni de către personalul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea, precum și aplicarea sancțiunilor în cazul încălcării						
1.Informarea organelor de urmărire penală competente despre constatarea comiterii unor infracțiuni de către personalul instituției	Număr persoane implicate și rezultatele informărilor făcute Număr informări făcute	Constatarea infracțiunilor și neinformarea personalului abilitat și/sau a organelor competente	Documente de control întocmite Informările pe cale ierarhică ale personalului de conducere	Permanent	Personalul cu funcții de conducere Compartiment juridic	Nu este cazul.



2. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de integritate	Număr abateri constatate Număr persoane implicate Număr sancțiuni aplicate Număr informări realizate și diseminate	Constatarea abaterilor și neinformarea personalului cu atribuții în domeniu Mușamalizarea cazurilor Neaplicarea sancțiunilor în conformitate cu gravitatea abaterilor comise	Documente întocmite de comisiile de disciplină și organele de control	Permanent	Personalul cu funcții de conducere Comisia de disciplină	Nu este cazul.
Obiectiv specific 5.2. Identificarea și prevenirea cazurilor de incompatibilități și conflicte de interese în cadrul Gărzii Forestiere Rm. Vâlcea						
1. Depunerea declarațiilor de avere și de interese	Număr de declarații de avere și de interese depuse Număr de declarații de avere și de interese comunicate la ANI Număr persoane care nu au depus declarațiile de avere și de interese	Nedepunerea declarațiilor de avere și de interese Netrimiteră la ANI a declarațiilor de avere și de interese	Documente înaintate la ANI	Anual până la data de 15 iunie și ori de câte ori este necesar conform prevederilor legale	Compartimentul resurse umane	Nu este cazul.
Obiectiv specific 5.3. Consolidarea mecanismelor de control						
1. Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de angajați raportat volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate/ implementate	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	Permanent		Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.
2. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani		Nu este cazul.
3. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire/ informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesancționării	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent		Nu este cazul.
4. Publicarea/ difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. rapoarte publicate/ difuzate	Întârzieri în publicare/difuzare	Raport publicat pe rețeaua intranet Lista difuzare	Permanent		Nu este cazul.
OBICETIV GENERAL 6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție pentru aprobarea planului de integritate						
Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin aplicarea prevederilor planului de integritate						
1. Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul	Declarația de aderare	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	24.08.2017	Compartiment resurse umane	Nu este cazul.



instituției						
2. Desemnarea grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020	Decizie emisă	Întârzieri în desemnarea/ reactualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat	24.08.2017	Inspector Sef	Nu este cazul.
3.Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Propuneri primite de la angajați	31.08.2017	Grupul de lucru – responsabil SNA	Nu este cazul.
4.Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (ședință) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ședință) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	31.08.2017	Grupul de lucru – responsabil SNA	Nu este cazul.
5.Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Inspector Sef Grupul de lucru – responsabil SNA	Nu este cazul.
6.Realizarea pe pagina de internet a instituției a unei secțiuni dedicate domeniului integritate în care vor fi publicate: declarația de aderare, planul de integritate, rapoartele de autoevaluare, informații, exemple de bune practici, în domeniu etc	Secțiune distinctă creată pe website Număr de materiale publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor Întârzieri în realizarea secțiunii/ încărcarea cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat Lipsa personalului specializat	Pagina web a instituției	Anual	Inspector Sef Grupul de lucru – responsabil SNA	Nu este cazul.

